

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
ЛЮБОТИНСЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

Зміст

1. Паспорт програми розвитку ліцею.
2. Інформаційна довідка.
3. Загальні положення.
4. Мета програми.
5. Основні напрямки реалізації програми.
6. Завдання і заходи з виконання цільової програми розвитку
Люботинського професійного ліцею залізничного транспорту
7. Обсяги та джерела фінансування програми.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ ЛІЦЕЮ

Назва програми	Програма розвитку Люботинського професійного ліцею залізничного транспорту .
Нормативно-правова база	Конституція України - Закон України «Про освіту» - Закон України «Про професійно-технічну освіту» - Закон України «Про загальну середню освіту» - Закон України «Про вищу освіту» - Закон України «Про охорону праці» - Закон України «Про засади державної мовної політики» - Концепція національно-патріотичного виховання дітей і молоді - Накази, положення, постанови МОН України - Статут - Робочі навчальні плани, розроблені відповідно до Типової базисної структури та ДС ПТО
Розробник програми	Педагогічний колектив ліцею.
Виконавці програми	Адміністрація, педагогічний колектив ліцею, соціальні партнери.
Головна мета програми	Створення сприятливих умов для якісної підготовки робітничих кадрів згідно з пріоритетами державної соціально-економічної політики, орієнтованої на задоволення потреб особистості, суспільства і держави.
Очікувані результати програми	Забезпечення умов для якісної підготовки робітничих кадрів відповідно до вимог суспільства, запитів особистості та потреб держави.
Строки реалізації програми	2015-2020 роки.
Джерела фінансування	- бюджет Харківської області; - від надання платних послуг за навчання; - благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.

2. ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Люботинський професійний ліцей залізничного транспорту.

Директор О.О. Агєєва.

Адреса: 62433, Харківська обл. м. Люботин вул. Шевченко 130

тел.(057) 7-248-427, факс (057) 7-248-341.

Організаційно-правова форма: 410 заклад

Свідоцтво про державну реєстрацію (перереєстрацію): №207 від 29.07.2003р.

В.К. Люботинської міської Ради.

Адреса електронної пошти: lplzts@ptukh.org.ua

Адреса сайту: <http://www.lplzt.ptu.org.ua>.

Люботинський професійний ліцей залізничного транспорту є державним професійно-технічним навчальним закладом другого атестаційного рівня, підпорядкований Міністерству освіти і науки України, Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації.

Ліцей здійснює первинну професійну підготовку відповідно до ліцензії №527229 серія АЕ (наказ МОН України від 15.07.2014 р. №2642-Л) з професій:

- *Слюсар з ремонту рухомого складу*
Помічник машиніста електровоза
Помічник машиніста тепловоза;
- *Слюсар з ремонту рухомого складу*
Помічник машиніста електровоза
- *Слюсар з ремонту рухомого складу*
Помічник машиніста електропоїзда
- *Оператор комп'ютерного набору*
Секретар керівника (організації, підприємства, установи)
- *Касир квитковий*
Касир товарний (вантажний)
Провідник пасажирського вагона

Викладацький склад

У навчальному закладі сформований педагогічний колектив, який нараховує 47 працівника.

Середній вік педагогічних працівників становить 37 років.

Якісний склад педагогічних працівників:

кваліфікаційні категорії викладачів: 39% - спеціалістів, 19% - II категорія, 29% - I категорія, 19% - вища категорія; педагогічне звання «викладач-методист» - 5%; тарифні розряди майстрів виробничого навчання: 44% - 9 розряд, 31% - 10 розряд, 18% - 11 розряд, 7% - 12 тарифний розряд.

Всі педагогічні працівники ліцею періодично, відповідно до затвердженого плану, підвищують кваліфікацію на курсах, а майстри виробничого навчання, крім того, проходять стажування.

Матеріально-технічна база

Матеріально-технічна база ліцею: навчальний корпус загальною площею 8665 кв.м, гуртожиток площею 8793 кв.м (за призначенням використовуються 4382 кв.м), слюсарні цехи; цех №1- 166 кв.м., цех №2 - 188 кв.м. Навчальний процес проходить у семи кабінетах професійно-теоретичної підготовки, в двох комп'ютерних класах, в п'яти кабінетах загальноосвітньої підготовки та в спортивній залі площею 384 кв.м. В усіх навчальних та адміністративних кабінетах, а також читальній залі бібліотеки встановлені комп'ютери, які об'єднані у внутрішньоліцейну локальну мережу з виходом в Інтернет. Для навчання учнів використовується сучасне обладнання – телевізійні панелі, магнітно-маркерні дошки, комп'ютери, нетбуки.

3. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

На сучасному етапі розвитку економіка України відчуває гострий дефіцит кваліфікованих робітників у галузях, що формують реальний сектор економіки. Про це також свідчить і погіршення пропорції між випускниками вищих і професійно-технічних навчальних закладів. Найбільшої актуальності набувають питання рівня кваліфікації робітників, їх конкурентоспроможності на ринку праці та мобільності. Професійна підготовка має відповідати

зростаючим вимогам сучасних технологій та виробництва, сприяти формуванню в Україні економіки, що базується на знаннях та інноваціях. З огляду на це виникає потреба у посиленні взаємодії центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, соціальних партнерів, роботодавців та професійно-технічних навчальних закладів щодо розв'язання проблем функціонування і розвитку професійно-технічної освіти. Для розв'язання зазначеної проблеми необхідне формування науково обгрунтованої державної політики розвитку професійно-технічної освіти з урахуванням принципів неперервності, доступності, індивідуалізації і диференціації, гнучкості та інноваційності цілісної відкритої системи професійної освіти і навчання.

4. МЕТА ПРОГРАМИ

Головною метою Програми є створення сприятливих умов для якісної підготовки робітничих кадрів згідно з пріоритетами державної соціально-економічної політики, орієнтованої на задоволення потреб особистості, суспільства і держави.

5. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ.

Реалізація Програми полягає у здійсненні комплексу заходів інформаційного, матеріально-фінансового характеру, спрямованих на досягнення мети програми:

1. Забезпечення належної якості професійної освіти.
2. Оснащення державних стандартів професійно-технічної освіти, з професій за якими здійснюється підготовка в ліцеї, сучасним обладнанням та технікою.
3. Проведення моніторингу ринку праці СТГО «Південна залізниця». За результатами моніторингу ліцензування діяльності з надання освітньої послуги з професій, що користуються попитом на ринку праці.

4. Обладнання навчально-матеріальної бази сучасними наочними посібниками, технічними засобами навчання, діючими тренажерами.
5. Співпраця з галузевими службами та структурними підрозділами залізниці з метою залучення до навчально-виробничого процесу висококваліфікованих фахівців, ефективної організації виробничого навчання та виробничої практики.
6. Удосконалення системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх стажування на виробництві.
7. Подальше використання у навчальному процесі інформаційно-комунікаційних технологій, оснащення новим обладнанням, устаткуванням та технікою.
8. Розробка методичного супроводу щодо впровадження та використання ІКТ у навчально-виховному процесі.
9. Удосконалення єдиної електронної бази комплексного методичного забезпечення навчального процесу, поповнення бібліотечного фонду новою навчальною літературою, електронними підручниками.
10. Удосконалення організації професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки шляхом впровадження передових педагогічних технологій, використання мультимедійних ТЗН та їх програмного забезпечення. Моніторинг результативності впровадження ІКТ у навчально-виховний процес.
11. Розробка електронних підручників та методичних посібників, програм аудіовізуальної підтримки навчального процесу.
12. Видання сучасних підручників та наочних посібників з професійно-теоретичної підготовки.
13. Організація навчально-виховного процесу, самостійної позаурочної роботи педагогічних працівників та учнів з використанням засобів локальної мережі та мережі Інтернет, сучасної моделі бібліотечного обслуговування.

14. Забезпечення комфортних умов для проживання і самоосвіти учнів у гуртожитку, занять фізичною культурою та спортом, організація дозвілля.
15. Проведення професійної орієнтації серед молоді та учнів загальноосвітніх шкіл з метою популяризації професій залізничного транспорту, виявлення потенційного контингенту учнів для навчального закладу.
16. Співпраця з навчальними закладами області з метою обміну досвідом педагогічних працівників та підвищення фахової кваліфікації, педагогічної і психологічної підготовки.

6. ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ З ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВОЇ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ
ЛЮБОТИНСЬКОГО ПРОФЕСІЙНОГО ЛІЦЕЮ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ
НА 2011-2015 РОКИ

№	Найменування завдання	Найменування заходу	Термін	Прогнозний обсяг фінансових ресурсів для виконання завдань, тис. грн.	Джерела фінансування (державний, місцевий бюджети інші джерела)	Відповідальний	Відмітка про виконання
1.	Забезпечення належної якості професійної освіти	Оснащення державних стандартів професійно-технічної освіти, з професій: - Касир товарний (вантажний); - Касир квитковий сучасним обладнанням та технікою. (відновлення роботи АРМ касир товарний, касир квитковий)	2015	-	-	Директор Агеєва О.О.	
		Обладнати навчальні кабінети (№2, №14) моніторами ЖК 2 шт. (діагональ 40 д).	2015	16	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.	Директор Агеєва О.О.	
		Обладнати кабінет №17 стендами професійно-теоретичної підготовки 8 шт.	2016	4,8	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб.	Директор Агеєва О.О.	

	Оновлення парку комп'ютерної техніки. Придбання нетбуків 15 од.	2016-2020	75	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	Директор Агеєва О.О.	
	Вдосконалення роботи електронного банку бібліотечного обслуговування.	2016-2020	-	-	Методист Шевченко О.С. Бібліотекар Підченко Л.М.	
	Створення електронних підручників з предметів: «Будова та експлуатація суцільнометалевих пасажирських вагонів»; «Будова та ремонт тепловоза»; «Будова та ремонт електропоїзда».	2016 2017 2017	- - -	- - -	Заступник директора з НВР Родченко О.А.	
	Продовжувати роботу з використання сучасних мультимедійних технологій при викладанні предметів професійно-теоретичної підготовки	2015-2020	-	-	Методист Шевченко О.С.	
	Розробка та реалізація спільних проектів з питань забезпечення якості та ефективності професійно-технічної освіти з підприємствами - замовниками, щодо популяризації робітничих професій	2015-2020	-	-	Заступник директора з НВР Родченко О.А.	

		Ремонт гуртожитку 3-й поверх	2015-2016	500	бюджет Харківської обл.	Директор Агеєва О.О.	
		Ремонт навчальних кабінетів №2, №6.	2016	100	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	Директор Агеєва О.О.	
		Встановлення автоматичної протипожежної сигналізації у приміщенні гуртожитку ліцею	2016	60	бюджет Харківської обл.	Директор Агеєва О.О.	
		Оновлення парку комп'ютерної техніки	2015-2020	100	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	Директор Агеєва О.О.	
		Ремонт даху навчального корпусу	2017-2018	200	бюджет Харківської обл.	Директор Агеєва О.О.	
		Ремонт зовнішніх мереж тепло- та водопостачання	2016-2020	350	бюджет Харківської обл.	Директор Агеєва О.О.	
		Перепідготовка, підвищення кваліфікації та стажування на виробництві педагогічних працівників	2015-2020	16	бюджет Харківської обл.	Директор Агеєва О.О.	
2.	Удосконалення механізму управління	Запровадження моніторингу ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість професійно-технічної освіти	2011-2015	-	-	Директор Агеєва О.О.	

		Залучення інвестицій фізичних та юридичних осіб для забезпечення розвитку ліцею	2016 2017 2018 2019 2020	100 100 100 100 100	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	Директор Агеєва О.О.	
		Подальше впровадження ІКТ в процес управління.	2015- 2020	-	-	Директор Агеєва О.О.	
3.	Збалансування ринку праці та ринку освітніх послуг	Проведення моніторингу ринку праці СТГО «Південна залізниця», з метою виявлення робітничих професій що користуються попитом на ринку праці.	2015- 2020	-	-	Заступник директора з НВР Родченко О.А.	
		Укладання договорів про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти відповідно до постанови КМУ №784 від 27 серпня 2010р.	2015- 2020	-	-	Заступник директора з НВР Родченко О.А.	
4.	Оновлення нормативно-правової бази професійно-технічної освіти	Постійне оновлення нормативно-правової бази професійно-технічної освіти відповідно до діючого законодавства	2015- 2020	-	-	Директор Агеєва О.О. Заступник директора з НВР Родченко О.А.	
5.	Відновлення престижності робітничих професій шляхом профорієнтаційної роботи	Проведення професійної орієнтації серед молоді та учнів загальноосвітніх шкіл з метою популяризації професій залізничного транспорту, виявлення потенційного контингенту учнів для навчального закладу.	2015- 2020	-	-	Заступник директора з НВР Родченко О.А.	

		Придбання стендів інформаційного характеру з метою проведення профорієнтаційної роботи	2015-2020	20	благодійні внески від фізичних та юридичних осіб, інші джерела.	Директор Агеєва О.О.	
		Оновлення інформації на сайті ліцею про нові робітничі професії, за якими буде здійснюватись підготовка.	2015-2020	-	-	Заступник директора з НВР Родченко О.Л.	
6.	Створення соціальної реклами престижності професій	Забезпечення висвітлення питань профорієнтації населення у засобах масової інформації	2015-2020	-	-	Директор Агеєва О.О.	
		Участь ліцею у всеукраїнських, регіональних конкурсах, виставках робітничих професій.	2015-2020	-	-	Директор Агеєва О.О.	
		Створення рекламних буклетів, проспектів, роликів з метою інформування громадян про особливості робітничих професій, за якими здійснюється підготовка в ліцеї.	2015-2020	-	-	Заступник директора з НВР Родченко О.Л.	

7. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Джерела фінансування	Орієнтовний обсяг фінансування, тис гривень	У тому числі за роками				
		2015	2016	2017	2018	2019
Державний бюджет		5422,3	6545,9	8464,6	8930,1	9376,6
Позабюджет;		157,2	40,8	-	-	-
Аренда приміщень						
Виробничі майстерні						
Усього		5579,5	6586,7	8464,6	8930,1	9376,6

8. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Виконання Програми дасть змогу:

створити ефективну та гнучку систему підготовки робітничих кадрів, орієнтовану на задоволення потреб ринку праці в повному обсязі;

модернізувати матеріально-технічну базу ліцею у відповідності до сучасних вимог виробництва;

удосконалювати роботу з впровадження інноваційних технологій у навчально-виробничий процес;

враховувати регіональний компонент при визначенні напрямів та обсягів підготовки кваліфікованих робітників з урахуванням потреб ринку праці;

забезпечити розвиток соціального партнерства;

підвищити престижність робітничих професій

Директор

О.О. Агеєва